

女性活躍推進法に係る情報公表

1. 事業主名・公表日

事業主名：医療法人社団宝徳会 小鹿病院

公表日：令和8年9月1日

対象事業年度：令和7年度（令和7年9月～8年8月）

2. 男女の賃金の差異

【公表項目】

女性の平均年間賃金 ÷ 男性の平均年間賃金 × 100（％）

区 分	男女間賃金差異（％）	備 考
全労働者	55.6％	
正規雇用労働者	57.1％	
非正規雇用労働者	74.1％	

<注釈>

当院では、性別による賃金体系の差異はありません。なお、当区分には医師が含まれており、職種構成比（男性に医師が多く、女性に看護師・看護補助者が多いこと）の影響により数値上の差が生じています。同一職種内における男女間の賃金格差はありません。

看護師（常勤）の男女間賃金差異：154.1％

看護補助者（常勤）の男女間賃金差異：104.8％

3. 女性管理職比率

【管理職の定義】課長級以上（看護部長・副部長・看護師長、技師長、事務課長等）

区 分	女性管理職比率
課長級以上（4/9 名）	44.4％

4. 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

○採用した労働者に占める女性労働者の割合

区 分	女性労働者比率
採用した女性（8/9 名）	88.9％
採用した男性（1/9 名）	11.1％

○労働者に占める女性労働者の割合

区 分	女性労働者比率
女性労働者数（82/104 名）	78.8％
男性労働者数（22/104 名）	21.2％

5. 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

○男女の平均継続勤務年数の差異

区 分	平均継続年数
女性労働者	10 年 0 カ月
男性労働者	10 年 11 カ月

○育児休業取得率

区 分	取得率
女性	100.0%
男性	該当なし

○有給休暇取得率

区 分	取得率
女性	86.9%
男性	62.6%

6. 公表方法

○当院ホームページ「資料ダウンロード」

(URL : https://houtoku-kai.or.jp/oshika_hospital/download)